

Inhaltsverzeichnis

| | Seite |
|--|-------|
| 1 Einleitung | 1 |
| 1.1 Problemstellung | 1 |
| 1.2 Einschränkung und Abgrenzung des Untersuchungsgegenstandes | 3 |
| 1.3 Methodische Vorbemerkungen | 4 |
| 1.4 Das Problem der interkulturellen Vergleichbarkeit | 7 |
| 1.5 Gang der Untersuchung | 10 |
| <i>Vorbemerkung zur Schreibung japanischer Begriffe und Namen</i> | 11 |
| 2 Theoretische Überlegungen zur Organisation von Arbeitnehmervertretungen | 13 |
| 2.1 Grundformen der Vertretung von Arbeitnehmerinteressen | 13 |
| 2.2 Gewerkschaften als Repräsentationsorgane | 21 |
| 2.2.1 Die Funktionen der Gewerkschaft als kollektives Repräsentationsorgan | 21 |
| 2.2.1.1 <i>Der Konflikt zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite</i> | 22 |
| 2.2.1.2 <i>Auswirkungen der kollektiven Interessenvertretung auf die Verhandlungsposition der Arbeitnehmer</i> | 25 |
| 2.2.2 Probleme der Organisation von Gewerkschaften als Repräsentationsorgan | 31 |
| 2.2.2.1 <i>Ansätze zur Erklärung der Entstehung von Interessenvertretungen</i> | 32 |
| 2.2.2.2 <i>Die Logik des kollektiven Handelns</i> | 33 |
| a) <i>Öffentliche und kollektive Güter</i> | 34 |
| b) <i>Allgemeine Probleme bei der Kollektivguterstellung</i> | 36 |
| 2.2.2.3 <i>Die individuelle Entscheidung über eine Gewerkschaftsmitgliedschaft</i> | 40 |
| 2.2.2.4 <i>Die Bedeutung der Stabilität des Beschäftigungsverhältnisses</i> | 46 |
| 2.2.2.5 <i>Das Problem der Gründung</i> | 50 |
| 2.2.2.6 <i>Fazit: Charakteristika, die eine Gewerkschaftsmitgliedschaft wahrscheinlich machen</i> | 55 |

| | |
|---|-----|
| 2.2.3 Die Organisationsstruktur von Gewerkschaften als Repräsentationsorgane | 57 |
| 2.2.3.1 Organisationsformen von Gewerkschaften | 57 |
| 2.2.3.2 Prinzipielle Überlegungen zur Größe von Interessenvertretungen | 59 |
| 2.2.3.3 Das Monopolmodell der Gewerkschaften | 63 |
| 2.2.3.4 Erweiterung des Monopolmodells auf Arbeitsmarktsegmente | 66 |
| 2.2.3.5 Auswirkungen der gewerkschaftlichen Segmentierung auf die Lohnfindung | 68 |
| 2.2.3.6 Exklusive und inklusive Gewerkschaften | 72 |
| 2.2.3.7 Konkurrenz zwischen gewerkschaftlichen Organisationen | 75 |
| a) Konkurrenz um Mitglieder und die Schaffung einer Monopolposition | 75 |
| b) Indirekte Konkurrenz und Durchsetzungsfähigkeit | 77 |
| 2.2.3.8 Fazit | 78 |
| 2.3 Gewerkschaften als Unterstützungsvereine | 79 |
| 2.4 Arbeitnehmervertretungen als politische Interessenverbände | 83 |
| 2.5 Schlussfolgerung: Die Gesamtstruktur des Systems der Vertretung von Arbeitnehmerinteressen | 90 |
| | |
| 3 Historische Entwicklung und Struktur des japanischen Arbeitsmarktes | 93 |
| 3.1 Historischer Überblick und politisches Umfeld | 93 |
| 3.1.1 Die politische und wirtschaftliche Entwicklung bis zum Ende des Zweiten Weltkrieges | 93 |
| 3.1.2 Die alliierten Reformen und der wirtschaftliche Wiederaufstieg | 97 |
| 3.1.3 Industriepolitik und die „japanische Wohlfahrtsgesellschaft“ | 101 |
| 3.1.4 Das politische System und die politischen Parteien | 107 |
| 3.2 Strukturmerkmale der japanischen Volkswirtschaft | 111 |
| 3.2.1 Industrie- und Unternehmensstruktur | 111 |
| 3.2.2 Entwicklung und Zusammensetzung des Arbeitsmarktes | 115 |

| | | |
|----------|---|------------|
| 3.2.2.1 | <i>Die Entwicklung des Arbeitsmarktes seit 1945</i> | 115 |
| 3.2.2.2 | <i>Die Struktur des Arbeitsmarktes</i> | 120 |
| a) | <i>Stammebelegschaften</i> | 121 |
| b) | <i>Irregulär Beschäftigte</i> | 124 |
| c) | <i>Besondere Gruppen auf dem Arbeitsmarkt - Frauen und Ausländer</i> | 127 |
| 3.2.2.3 | <i>Fazit: Die Dualität des japanischen Arbeitsmarktes</i> | 130 |
| 4 | Die ersten beiden Säulen des japanischen Beschäftigungssystems | 133 |
| 4.1 | Dauerbeschäftigung - die erste Säule | 133 |
| 4.2 | Senioritätsentlohnung - die zweite Säule | 136 |
| 4.3 | Die Entstehung des japanischen Beschäftigungssystems | 140 |
| 4.4 | Die ökonomische Rationalität der ersten beiden Säulen | 144 |
| 4.5 | Randbelegschaften und die Flexibilität der internen Arbeitsmärkte | 148 |
| 4.6 | Kulturalistische Erklärungen des japanischen Beschäftigungssystems - eine Kritik | 151 |
| 4.7 | Die Wandlungsfähigkeit des japanischen Beschäftigungssystems | 154 |
| 5 | Arbeitnehmervertretungen im japanischen Beschäftigungssystem - die dritte Säule | 157 |
| 5.1 | Entwicklung der Arbeitnehmervertretungen | 157 |
| 5.1.1 | <i>Die Entwicklung von Arbeitnehmervertretungen bis zum Beginn der Kriegswirtschaft</i> | 157 |
| 5.1.2 | <i>Arbeitnehmerorganisationen in der Kriegswirtschaft</i> | 165 |
| 5.1.3 | <i>Die Zeit der Nachkriegsreformen</i> | 167 |
| 5.1.4 | <i>Die Auseinandersetzung um die politische Rolle der Gewerkschaften und die Arbeitskämpfe in der Montanindustrie</i> | 171 |
| 5.1.5 | <i>Die Etablierung der Unternehmensgewerkschaften und der „Frühjahrsoffensive“</i> | 176 |
| 5.2 | Struktur und Aufbau der Arbeitnehmervertretungen | 180 |
| 5.2.1 | <i>Die Unternehmensgewerkschaften</i> | 181 |

| | |
|--|-----|
| 5.2.2 Die Belegschaftsorganisationen | 193 |
| 5.2.3 Die Branchenföderationen | 194 |
| 5.2.4 Die Räte | 196 |
| 5.2.5 Die Nationalen Zentren | 197 |
| <u>Exkurs: Arbeitgeberorganisationen</u> | 203 |
| 5.3 Rechtliche Position der Arbeitnehmervertretungen | 205 |
| 5.3.1 Überblick über das japanische Rechtssystem | 205 |
| 5.3.2 Die rechtliche Regelung der Arbeitsverhältnisse | 208 |
| 5.3.2.1 Das individuelle Arbeitsverhältnis - das Arbeitsstandardgesetz | 208 |
| 5.3.2.2 Überblick über das kollektive Arbeitsrecht | 213 |
| 5.3.2.3 Japans Mitgliedschaft in der Internationalen Arbeitsorganisation | 219 |
| 5.3.2.4 Die Arbeitsordnungen | 220 |
| 5.3.3 Fazit | 222 |
| 5.4 Aufgaben und Funktionen der Gewerkschaften | 224 |
| 5.4.1 Die japanischen Gewerkschaften als Repräsentationsorgan | 224 |
| 5.4.1.1 Das Tarifsysteem | 224 |
| a) Verhandlungen | 224 |
| b) Arbeitskämpfe | 229 |
| c) Fazit | 232 |
| 5.4.1.2 Die Kontrolle des Arbeitsangebots und der Einfluss der Gewerkschaften auf die Festlegung der Arbeitszeit | 234 |
| 5.4.1.3 Der Einfluss der Gewerkschaften hinsichtlich der Unternehmensführung | 237 |
| 5.4.1.4 Auswirkungen der Repräsentation der Arbeitnehmerinteressen | 241 |
| 5.4.2 Die Funktion der Gewerkschaften als Unterstützungsvereine | 243 |
| 5.4.3 Die politische Rolle der Nationalen Zentren | 245 |
| 5.5 Fazit | 248 |

| | | |
|--------------|--|-----|
| 6 | Die Rolle der Gewerkschaften im japanischen Beschäftigungssystem | 251 |
| 6.1 | Die Grundlagen der gewerkschaftlichen Repräsentation in Japan | 251 |
| 6.2 | Der Dualismus der japanischen Arbeitnehmervertretungen | 255 |
| 6.2.1 | <i>Individuelle Voraussetzungen für die Gewerkschaftsmitgliedschaft von Stamm- beziehungsweise Randbeschäftigten</i> | 255 |
| 6.2.2 | <i>Die ökonomische Rationalität der dritten Säule</i> | 257 |
| 6.2.3 | <i>Die Exklusivität der japanischen Gewerkschaften</i> | 261 |
| 6.2.4 | <i>Fazit</i> | 264 |
| 6.3 | Die Position der Gewerkschaften innerhalb des Unternehmens | 266 |
| | | |
| 7 | Schlusswort | 271 |