

Inhaltsverzeichnis:

| | | |
|-----|---|----|
| 1 | Zur gesellschaftspolitischen Relevanz des Themas | 15 |
| 2 | Die historische Entwicklung von Arbeit und Alter von der Antike bis zur Gegenwart | 21 |
| 2.1 | Vorbemerkungen | 21 |
| 2.2 | Das griechisch-römische Altertum als Grundlage der abendländischen Kultur | 22 |
| 2.3 | Die Entstehung eines christlich geprägten Arbeitsethos im Mittelalter | 25 |
| 2.4 | Neuzeitlicher Wertungswandel im Zeichen der Aufklärung | 29 |
| 2.5 | Die Entwicklung der Wochen-, Jahres- und Lebensarbeitszeit | 31 |
| 2.6 | Die öffentliche Versorgung von Alten und Invaliden bis ins 20. Jahrhundert | 34 |
| 2.7 | Die Entstehung des Versicherungsgedankens und der Versicherungskassen als Vorläufer der gesetzlichen Sozialversicherung | 36 |
| 2.8 | Die soziale Frage und der Mythos der Arbeit im Zeitalter der Industrialisierung | 38 |
| 2.9 | Entstehungsbedingungen und Weiterentwicklung der gesetzlichen Sozialversicherung sowie deren Auswirkungen auf die Interaktionspartner | 42 |

| | | |
|-------|--|----|
| 2.10 | Die Weiterentwicklung der Bismarckschen Sozialpolitik zu einem modernen Versicherungssystem | 49 |
| 2.11 | Zwischenergebnis | 50 |
| 3 | Stellenwert und Bedeutung von Arbeit und Alter in unserer Gesellschaft | 53 |
| 3.1 | Individuelles Altern aus gerontologischer und soziologischer Sicht | 53 |
| 3.2 | Institutionalisierung des Lebenslaufes und Normalerwerbsbiographie | 57 |
| 3.3 | Die Problematik einer chronologisch fixierten Altersgrenze | 64 |
| 3.4 | Der Strukturwandel des Alters und die Chance der Entstehung einer Alterskultur | 76 |
| 3.5 | Bedeutung und soziologische Interpretation der erwerbsarbeitszentrierten Gesellschaftsstrukturen der Gegenwart | 81 |
| 3.5.1 | Begriffsdefinitionen von „Arbeit“ | 81 |
| 3.5.2 | Die zentrale Bedeutung der Erwerbsarbeit in einer erwerbszentrierten Gesellschaft | 83 |
| 3.5.3 | Die unterschiedliche Bewertung von entgeltlich und unentgeltlich geleisteter Arbeit | 93 |
| 3.5.4 | Sinkende Bedeutung der Erwerbsarbeit als Folge eines Wertewandels? | 95 |

| | | |
|-------|---|-----|
| 3.5.5 | Die Zukunft der Arbeit in einer erwerbszentrierten Umwelt | 98 |
| 3.6 | Zwischenergebnis | 101 |
| 4 | Die demographische Entwicklung und die Folgewirkungen auf die Bereiche des sozialen Lebens als zentrale Herausforderung der Zukunft | 103 |
| 4.1 | Die Bestimmungsfaktoren der demographischen Alterung | 103 |
| 4.2 | Die demographische Entwicklung als globale Herausforderung | 115 |
| 4.3 | Die Auswirkungen der demographischen Entwicklung auf Angebot und Nachfrage am Arbeitsmarkt | 117 |
| 4.3.1 | Die Ausgangslage | 117 |
| 4.3.2 | Ältere Arbeitnehmer – Entlastung oder Belastung des Arbeitsmarktes? | 117 |
| 4.3.3 | Ausmaß und Bedeutung der Stillen Reserve | 121 |
| 4.4 | Die Anforderungen an eine alters- und altersgerechte betriebliche Personalpolitik | 124 |
| 4.4.1 | Die demographischen Auswirkungen auf die betrieblichen Altersstrukturen | 124 |
| 4.4.2 | Die Herausforderungen an die betriebliche Personalpolitik – Der Anpassungsdruck von Beschäftigten und Unternehmen | 128 |
| 4.4.3 | Das Defizit-Modell des Alters und seine Überwindung | 135 |

| | | |
|-------|---|-----|
| 4.4.4 | Die Problematik der Kostenexternalisierung durch Frühausgliederung | 139 |
| 4.5 | Die Auswirkungen der demographischen Entwicklung auf die Systeme sozialer Sicherung | 144 |
| 4.6 | Zwischenergebnis | 152 |
| 5 | Lösungsansätze in Theorie und Praxis | 153 |
| 5.1 | Die Schwächen des gegenwärtigen Systems und die Chance für systemimmanente Lösungen | 154 |
| 5.2 | Das Ehrenamt – Real existierender Lösungsansatz | 159 |
| 5.2.1 | Das Subsidiaritätsprinzip als fester Bestandteil unserer Gesellschaft | 159 |
| 5.2.2 | Die statistische Erfassung des ehrenamtlich geleisteten Volumens | 161 |
| 5.2.3 | Die ökonomische Bedeutung des ehrenamtlich erwirtschafteten Sozialkapitals | 163 |
| 5.2.4 | Die Schwierigkeiten der Aktivierung des ehrenamtlichen Potenzials | 165 |
| 5.2.5 | Der Zusammenhang zwischen Wertewandel und Stellenwert des Ehrenamts | 168 |
| 5.3 | Bürgergesellschaften – Visionäre Lösungsansätze | 171 |

| | | |
|-------|---|-----|
| 5.3.1 | Die Grundannahmen einer Bürgergesellschaft | 172 |
| 5.3.2 | Bürgergesellschaftliches Engagement als Ausweg aus der Arbeitslosigkeit? | 177 |
| 5.4 | Zwischenergebnis | 182 |
| 6 | Entgeltlich entlohnte Tätigkeitsformen zwischen Markt und Staat für vorwiegend ältere Mitbürger – Ein neuer Lösungsansatz | 185 |
| 6.1 | Erwerbsarbeit im Alter – Formen und Umfang | 185 |
| 6.2 | Erwerbsarbeit zwischen Markt und Staat – „sowohl als auch“ anstatt „entweder oder“ | 189 |
| 6.3 | Die Abgrenzung zur Bürgergesellschaft | 195 |
| 6.4 | Die Problematik von Kosten-Nutzen-Analysen | 197 |
| 7 | Empirische Feldstudie und Ergebnisanalyse | 201 |
| 7.1 | Zur Notwendigkeit einer empirischen Untersuchung | 201 |
| 7.2 | Ehrenamtliches Engagement: Begriffsdefinitionen und Abgrenzungen | 206 |
| 7.3 | Soziale Einrichtungen als Ausgangspunkt der empirischen Erhebung | 210 |
| 7.3.1 | Auswahlkriterien und Abgrenzungen | 210 |

| | | |
|---------|--|-----|
| 7.3.2 | Weltanschauung und ideologisches Selbstverständnis der Einrichtungen | 211 |
| 7.3.3 | Die Zielgruppen der sozialen Einrichtungen | 212 |
| 7.3.4 | Altersstruktur und Geschlecht der ehrenamtlich Tätigen | 214 |
| 7.3.5 | Das Verhältnis der hauptamtlich Tätigen zu den ehrenamtlich tätigen Mitarbeitern | 215 |
| 7.3.6 | Die Finanzquellen bzw. Finanzierungsmöglichkeiten der sozialen Einrichtungen | 216 |
| 7.3.7 | Die Gewinnung ehrenamtlicher Mitarbeiter | 218 |
| 7.4 | Darstellung und Ergebnisanalyse der empirischen Erhebung | 219 |
| 7.4.1 | Aufbau des Fragebogens II und die damit verfolgten Zielsetzungen | 219 |
| 7.4.2 | Das soziale Umfeld des ehrenamtlich Tätigen | 222 |
| 7.4.2.1 | Alter und Geschlecht | 222 |
| 7.4.2.2 | Staatsangehörigkeit | 224 |
| 7.4.2.3 | Physische Einschränkungen in der Mobilität | 224 |
| 7.4.2.4 | Religion, Religionsgemeinschaft, Glaube | 225 |
| 7.4.2.5 | Soziales Engagement im pflegerischen und politischen Bereich | 226 |
| 7.4.2.6 | Prägende Lebensumstände, Erziehung und Milieu | 227 |

| | |
|--|-----|
| 7.4.2.7 Häusliche Umgebung der ehrenamtlich Tätigen | 234 |
| 7.4.2.8 Umfang der Haus- und Familienarbeit | 235 |
| 7.4.3 Das Erwerbsleben und die „Vorbereitungsphase“ auf das Erwerbsleben | 236 |
| 7.4.3.1 Sozialer Status der ehrenamtlich Tätigen | 237 |
| 7.4.3.2 Aus- und Weiterbildung | 238 |
| 7.4.3.3 Erlerner Beruf und während des Erwerbslebens ausgeübter Beruf | 239 |
| 7.4.3.4 Weiterbildung während des Erwerbslebens | 241 |
| 7.4.4 Die Zeitgestaltung nach dem Ausscheiden aus dem Erwerbsleben | 242 |
| 7.4.5 Der Ausstieg aus dem Erwerbsleben – Gewinn- oder Verlusterfahrung? | 244 |
| 7.4.6 Erwerbstätigkeit und Ruhestand – Ein Widerspruch? | 247 |
| 7.4.7 Motive des ehrenamtlichen Engagements | 252 |
| 7.4.7.1 Die Ausgangslage | 252 |
| 7.4.7.2 Das Ehrenamt als Mittel der Kompensation eigener Defizite | 258 |
| 7.4.7.3 Mit der ehrenamtlichen Tätigkeit verbundene innere Konflikte | 259 |
| 7.4.7.4 Freizeitgestaltung und Ehrenamt | 261 |

| | | |
|---------|---|-----|
| 7.4.8 | Inhalt und Art des Ehrenamts | 264 |
| 7.4.8.1 | Die Beschaffenheit der ehrenamtlich erbrachten Leistungen | 264 |
| 7.4.8.2 | Formen und Strukturen der ehrenamtlichen Leistungserbringung | 266 |
| 7.4.8.3 | Zielgruppe und Marktfähigkeit der ehrenamtlich erbrachten Leistungen | 270 |
| 7.4.8.4 | Die Beziehung der ehrenamtlich Engagierten zum Marktwert ihrer Leistung | 271 |
| 7.4.8.5 | Ort der Leistungserbringung | 273 |
| 7.4.9 | Problematik der entgeltlichen Anerkennung – Ehrenamt und Erwerbsarbeit | 274 |
| 7.4.9.1 | Die Ausgangslage | 274 |
| 7.4.9.2 | Die Einstellung der Ehrenamtlichen zum Entgelt | 277 |
| 7.4.9.3 | Die materielle Bedeutung einer potenziellen, entgeltlichen Entlohnung der erbrachten Leistung | 281 |
| 7.4.10 | Der implizite Arbeitscharakter und die Abgrenzung der ehrenamtlichen Tätigkeit zur (Erwerbs-)Arbeit aus subjektiver Sicht | 283 |
| 7.4.11 | Die Rollenzuordnung ehrenamtlich Tätiger innerhalb sozialer Einrichtungen | 293 |
| 7.4.12 | Selbsteinschätzung bezüglich des Stellenwertes innerhalb der Gesellschaft | 300 |

| | | |
|--------|--|-----|
| 7.4.13 | Die zentralen Ergebnisse der empirischen Erhebung | 309 |
| 8 | Ergebnisanalyse und Handlungserfordernisse | 313 |
| 8.1 | Die Ausgangslage und die damit verbundenen Risiken | 313 |
| 8.2 | Erwerbsarbeit zwischen Markt und Staat als tragfähiges Modell der Zukunft und die Alternativen | 314 |
| 8.3 | Der Handlungsbedarf der Interakteure | 318 |
| 8.3.1 | Der Interaktionspartner „Staat“ | 319 |
| 8.3.2 | Der Interaktionspartner „Betrieb“ | 322 |
| 8.3.3 | Der Interaktionspartner „Gewerkschaft“ | 323 |
| 8.3.4 | Der Interaktionspartner „Gesellschaft“ | 324 |
| 8.4 | Ausblick | 324 |
| | Literaturverzeichnis | 327 |

Anhang:

| | |
|--|-----|
| Fragebogen I: Fragebogen für institutionelle soziale Einrichtungen bzw. Initiativen mit Potenzial an bürgerschaftlichem Engagement | 356 |
| Fragebogen II: Fragebogen für ehrenamtlich, sozial und bürgerschaftlich engagierte Mitbürgerinnen und Mitbürger | 361 |