

# Inhalt

1. Vorbemerkung	7
2. Einleitung	10
2.1 Rückblick auf eine zu Ende gegangene Epoche?	10
2.2 Forschungsfragen angesichts eines Epochenbruchs	15
2.3 Zu weiteren gegenstandsbezogenen, methodologischen und methodischen Aspekten	24
3. Zum empirischen Gegenstandsbereich der Untersuchung	31
4. Entwicklung von Arbeit und Ansätze primärer Arbeitspolitik in der New Economy	37
4.1 Befunde im Lichte der neueren wissenschaftlichen Literatur	38
4.2 Vertiefende empirische Befunde im engeren Gegenstandsbereich der Untersuchung	41
5. Interessenvertretung und Arbeitspolitik in der New Economy	48
5.1 Allgemeine Zunahme von Betriebsräten	48
5.2 Formelle und informelle Vertretungsstrukturen in den Start ups	49
5.3 Nach den ersten Feldzugängen: differenzierte Bilder primärer Arbeitspolitik	51
5.4 Auch große arbeitspolitische Konflikte – ein überraschender Befund	55
6. Gewerkschaftliche Handlungsansätze in der New Economy	59
6.1 Die Problemstellung im Lichte neuerer Literatur	59
6.2 Ergebnisse in Bezug auf gewerkschaftliche Modellprojekte	63
6.3 Impulse für gewerkschaftliches Organisationslernen?	73
7. Professionelle Interessenvertretungsarbeit und primäre Arbeitspolitik	81
7.1 Vorbemerkung	81
7.2 Veränderungen der Arbeit und Schwerpunkte der Interessenvertretungsarbeit nach dem Ende des Hype	82
7.3 Das erkennbare Grundmuster: professionelle Interessenvertretungsarbeit	85
7.4 Die gewerkschaftlichen Modellprojekte aus Sicht der Betriebsräte	90
7.5 Die Entwicklung der „New Economy“ in der „Old Economy“ – Das Beispiel des Siemenskonflikts	94
7.6 Verkürzte Sichtweisen auf hoch komplexe sozialinnovative Prozesse und eine neue Politik der Arbeit	102

8. Arbeitspolitische Initiativen, Neuentdeckung gewerkschaftlicher Solidarität und Reform der alten, fordistischen Organisation	105
8.1 Die richtigen Zukunftsfragen stellen	105
8.2 Vom (Un-)Sinn geläufiger Modebegriffe und Modernisierungsmythen im Hinblick auf eine Reform der Gewerkschaften	109
8.3 Gewerkschaften als lernende Organisationen - eine „mitlaufende“ Reformperspektive	112
8.4 Vernetzte Strukturen, neue Formen des Wissens-managements und neue strategische Wissensallianzen als Katalysatoren einer Gewerkschaftsreform	117
8.5 Zwischen der aktiven Anpassung kooperativer Muster der Konfliktbewältigung und dem Aufbrechen neuer sozialer Konflikte	123
9. Nachbetrachtung: Jenseits empirisch fundierter Analysen - die Subjektivierung der Arbeit als arbeitspolitische Herausforderung der Gewerkschaften	127
9.1 Vorbemerkung	127
9.2 Zerstörung von Solidarität und Krise der Politik	128
9.2 Arbeitspolitik	132
9.4 Neugestaltung des Raums des Politischen	134
Anhang: Bemerkungen zum methodischen Vorgehen und zur empirischen Materialgrundlage	140
Anmerkungen	144
Literatur	163
I. Aufsätze und Buchpublikationen	163
II. Gewerkschaftliche Veröffentlichungen	176