

Inhalt

1.	Die Situation der berufstätigen Frau in Europa	17
1.1	Arbeitsmarkt	17
1.2	Arbeitslosigkeit	19
1.3	Einkommen	20
1.4	Resümee	22
1.5	Literaturverzeichnis	22
2.	Die Situation der berufstätigen Frau in Österreich	23
2.1	Ausbildung der Frauen	23
2.2	Erwerbstätigkeit	23
2.3	Erwerbsquote	26
2.4	Arbeitslosigkeit	28
2.5	Aufstiegchancen und Führungspositionen	29
2.6	Kinderbetreuungsgeld	30
2.7	Einkommen	31
2.8	Verfassungsrechtliche Grundlagen für die Gleichbehandlung	34
2.9	Resümee	35
2.10	Literaturverzeichnis	36
3.	Frauenförderpläne	37
3.1	Grundlagen der Frauenförderpläne	37
3.2	Exkurs: Gender Mainstreaming	49
3.3	Frauenförderpläne – Praktische Vorgehensweise	49
3.3.1	Erkenntnis	50
3.3.2	Planungsphase	50
3.3.3	Entwicklung des Fragebogens	51
3.3.4	Analyse des Fragebogens	52
3.3.5	Setzung von Maßnahmen	54
3.3.6	Realisierung	55
3.4	Exkurs: Arbeitsplatzbewertung	56
3.4.1	Grundlage der Arbeitsplatzbewertung	56
3.4.2	Praxis Arbeitsplatzbewertung	59
3.5	Literaturverzeichnis	63

4.	Pro und Kontra von Frauenförderplänen	65
4.1	Literaturverzeichnis	67
5.	Rechtliche Regelungen	69
5.1	Regelungen im öffentlichen Dienst	69
5.2	Regelungen in der Privatwirtschaft	73
5.2.1	Gleichbehandlungsgesetz	73
5.2.2	Arbeitsverfassungsgesetz	73
5.3	Literaturverzeichnis	77
6.	Anhang	79
	Vorschlag für die betriebliche Statistik (GPA, Frauenbüro Wien)	81
	Checkliste (Frauenbüro Wien)	84
	Musterfragebogen der GPA	86
	Frauenförderpläne	
	Frauenförderpläne aus der Privatwirtschaft	
	1. Musterbetriebsvereinbarung der GPA	93
	2. Betriebsvereinbarung „Chancengleichheit“	96
	Frauenförderpläne aus dem öffentlichen Dienst	
	1. Frauenförderplan des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit	103
	2. Frauenförderplan des Bundesministeriums für Inneres	110
	3. Frauenförderplan des Rechnungshofes	115
	4. Frauenförderplan der Steiermärkischen Landesregierung	121
	5. Frauenförderplan der Landeshauptstadt Graz	127