

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	11
1. Kapitel: Einleitung	17
A. Europäisierung der Arbeitsbeziehungen	17
B. Begriffsbestimmung	20
C. Ziel der Arbeit und Gang der Darstellung	24
D. IPR contra europäisches Streikrecht	24
I. Europäische Kollisionsregel	25
II. Internationales Privatrecht der Mitgliedstaaten	26
III. Bewertung	31
2. Kapitel: Grundzüge des geltenden europäischen Streikrechts	34
A. Gemeinschaftsrechtliche Vorschriften	35
I. Art. 137 V EG	35
II. Richtlinie 96/71/EG über die Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen vom 16.12.1996	36
III. Verordnung (EG) 2679/98 über das Funktionieren des Binnenmarktes im Zusammenhang mit dem freien Warenverkehr zwischen den Mitgliedstaaten vom 7.12.1998	37
IV. Gemeinschaftscharta der sozialen Grundrechte der Arbeitnehmer vom 9.12.1989	37
V. Art. 28 Charta der Grundrechte der Europäischen Union vom 7.12.2000	38
VI. Art. 139 EG	40
1. Meinungstand	40
2. Kritik	42
3. Auslegung des Art. 139 I EG	42
a) Wörtliche Auslegung	44
b) Systematische und teleologische Auslegung	45
(1) Bedeutung der sozialen Ziele	48
(a) Gründungsstadium der Gemeinschaft (1957 – 1971)	48
(b) Das Sozialpolitische Aktionsprogramm (1972 – 1985)	51
(c) Einheitliche Europäische Akte und Gemeinschaftscharta der sozialen Grundrechte (1986 – 1991)	53
(d) Maastrichter Vertrag über die Europäische Union und Abkommen über die Sozialpolitik (1991 – 1997)	56
(e) Amsterdamer Vertrag und Vertrag von Nizza	

(1997-2002)	57
(f) Zusammenfassung und Schlussfolgerungen	59
(2) Auslegung anhand der Ziele des Art. 136 EG und der Präambel des EG	60
c) Ergebnis der Auslegung	62
VII. Ergebnis	63
B. Allgemeine Rechtsgrundsätze des europäischen Streikrechts	63
I. Europäische Grundrechte	63
II. Völkerrechtliche Verträge	68
1. Europäische Menschenrechtskonvention	71
2. Europäische Sozialcharta	72
3. Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation	74
4. Menschenrechtspakte der Vereinten Nationen (IPBPR und IPWSKR)	76
5. Zwischenergebnis	77
III. Rechtsumschau	77
1. Deutschland	81
2. Österreich	90
3. Vereinigtes Königreich Großbritannien und Nordirland	97
4. Irland	107
5. Frankreich	112
6. Belgien	119
7. Niederlande	124
8. Luxemburg	129
9. Italien	132
10. Spanien	138
11. Portugal	144
12. Griechenland	148
13. Schweden	153
14. Finnland	158
15. Dänemark	162
16. Beitrittsstaaten	169
17. Wertender Rechtsvergleich	179
a) Grundrecht auf Streik	179
b) Der Streikbegriff	182
c) Kreis der erlaubten Organisatoren	182
d) Streikziele	183
e) Sympathiestreiks	184
f) Politische Streiks	184
g) Friedenspflichten	185
h) Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen eines Streiks	185
i) Rechtsfolgen des Streiks	187
IV. Zusammenfassung	187

V. Beschränkung des Gemeinschaftsgrundrechts auf Streik durch die Warenverkehrsfreiheit	188
C. Ergebnisse des 2. Kapitels	189
3. Kapitel: Weiterentwicklung des europäischen Streikrechts	190
A. Offene Regelungen	190
B. Autonome Regelung des Streikrechts durch die europäischen Sozialpartner	191
I. Grundsatz der doppelten Subsidiarität	191
II. Vereinbarung der Sozialpartner gem. Art. 139 I EG	194
1. Art. 139 I EG als Rechtsgrundlage	195
2. Durchführung der Vereinbarung nach Art. 139 II 1. Alt. EG	197
3. Durchführung der Vereinbarung nach Art. 139 II 2. Alt. EG	199
4. Grenzen	202
III. Zwischenergebnis	204
C. Weiterentwicklung durch Gesetzgebung	206
I. Grundsätze der Rechtsetzung der EG	206
II. Das geeignete Handlungsinstrument	206
III. Die Rechtsgrundlage	206
1. Art. 95 EG	207
2. Art. 308 EG	208
a) Zielverwirklichung	209
b) Im Rahmen des Gemeinsamen Marktes	212
c) Erforderlichkeit	213
d) Fehlen anderweitiger Ermächtigungen	213
e) Verpflichtung der Gemeinschaft	214
f) Subsidiaritätsprinzip	214
g) Zwischenergebnis	215
D. Weiterentwicklung durch die Rechtsprechung des EuGH	215
E. Zusammenfassung und Bewertung	220
4. Kapitel: Zusammenfassung und Ausblick	223
Literaturverzeichnis	227