

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	<b>i</b>
<b>Einleitung</b>	<b>iii</b>
<b>1 Kommunale Gleichstellungspolitik, Verwaltungsreform, Mikropolitik</b>	<b>1</b>
1.1 Ausgangsbedingungen: Kommunale Reformstände . . . . .	1
1.1.1 Das Modernisierungsprojekt der kommunalen Gleichstellung . . . . .	1
1.1.2 Das Modernisierungsprojekt der kommunalen Verwaltungsreform . . . . .	3
1.1.3 Interaktion oder Integration zweier Modernisierungsprojekte? . . . . .	7
1.2 Kommunale gleichstellungspolitische Strategien . . . . .	11
1.2.1 Gleichstellung und Frauenförderung . . . . .	12
1.2.2 Gender Mainstreaming . . . . .	15
1.3 Modernisierung und Mikropolitik: Macht und Akteur . . . . .	17
<b>2 Theoretischer Orientierungsrahmen, Forschungsbezug und Methode</b>	<b>19</b>
2.1 Organisationstheorie: eine Verortung . . . . .	19
2.2 Entwicklungen einer feministischen Organisationssoziologie . . . . .	23
2.2.1 Frauenforschung im Wandel . . . . .	23
2.2.2 Von der Frauen- zur Geschlechterforschung . . . . .	27
2.3 Strategische Organisationsanalyse und Mikropolitik . . . . .	31
2.3.1 Macht als soziale Beziehung . . . . .	35
2.3.2 Das mikropolitische Verständnis von Rationalität . . . . .	38
2.3.3 Dualität von Struktur – eine Blickerweiterung . . . . .	40
2.3.4 Kontingenz und Entscheidungskorridor . . . . .	44
2.3.5 Das Spiel als Instrument organisierten Handelns . . . . .	44
2.3.6 Die kritischen Potentiale mikropolitischer Erklärungsmodelle . . . . .	50
2.4 Forschungsbezug, Fragestellungen und Methode . . . . .	51
2.4.1 Forschungsbezug und Fragestellungen . . . . .	51
2.4.2 Methodisches Vorgehen . . . . .	60
<b>3 Mikropolitik in Reorganisationsprozessen</b>	<b>65</b>
3.1 Das Untersuchungsfeld – Strukturdaten und (neue) Regeln . . . . .	65
3.2 Kommunale Verwaltungsreform als mikropolitische Prozess . . . . .	70
3.2.1 Ökonomisierung als primäre Handlungsorientierung . . . . .	72

3.2.1.1	Dezentrale Ressourcenverantwortung . . . . .	74
3.2.2	Kundenorientierung als neues Leitbild . . . . .	78
3.2.3	Verwaltungskultur und neue Kulturmuster . . . . .	79
3.2.3.1	Partizipation . . . . .	81
3.2.3.2	Hierarchie – Führung – Macht . . . . .	85
3.2.4	Resümee: Mikropolitik in Reformprozessen . . . . .	92
3.3	Kommunale Gleichstellungspolitik als mikropolitische Prozess	96
3.3.1	Frauenförderung – ein Verhinderungsinstrument? . . . . .	97
3.3.2	Männerförderung – ein Beförderungsinstrument? . . . . .	105
3.3.3	Gender Mainstreaming – Theoriegebäude oder Praxisfeld?106	
3.3.4	Gender Budgeting – der mikropolitische Kampf um Res- ourcen . . . . .	110
3.3.5	Sprache – Mikropolitik durch Sinnänderung . . . . .	112
3.3.6	Resümee: Mikropolitik in Gleichstellungsprozessen . . . . .	113
<b>4</b>	<b>Mikropolitische Akteure und Spieloptionen</b>	<b>117</b>
4.1	Mikropolitische Akteure, Strategien und Taktiken . . . . .	117
4.1.1	Die Gleichstellungsbeauftragte als Managerin . . . . .	118
4.1.2	Die ambivalente Rolle der beschäftigten Frauen . . . . .	121
4.1.3	Die ambivalente Rolle der beschäftigten Männer . . . . .	127
4.1.4	Die Rolle der Personalvertretung . . . . .	131
4.1.5	Die Rolle des Verwaltungsmanagements . . . . .	133
4.1.6	Die Rolle der Politiker/innen . . . . .	136
4.1.7	Zusammenfassung . . . . .	139
4.2	Mikropolitische Spielvarianten auf dem Gleichstellungsfeld . . . . .	142
4.2.1	Das Konkurrenzspiel – Frauenbilder und Männerbilder . . . . .	143
4.2.2	Das Bündnispiel – Frauennetze und Männernetze . . . . .	146
4.2.3	Das Wertespiel – Frauenwerte und Männerwerte . . . . .	147
4.2.4	Zusammenfassung . . . . .	148
<b>5</b>	<b>Mikropolitik im Veränderungsprozess</b>	<b>153</b>
5.1	Ergebniszusammenfassung . . . . .	155
5.2	Ergebnisabgleich . . . . .	161
	<b>Literatur</b>	<b>165</b>
	<b>Anhang</b>	<b>191</b>