

Inhalt

Grußworte

Dieter Lenzen

Diversity als Herausforderung an eine zukunftsähnige Universität 7

Christine Keitel

Geschlechtergerechtigkeit und männlich dominierte Fachkulturen
in Mathematik und Naturwissenschaften 11

Beiträge

Sünne Andresen und Mechthild Koreuber

Gender und Diversity: Albtraum oder Traumpaar? Eine Einführung 19

Tove Soiland

Gender als Selbstmanagement. Zur Reprivatisierung des Geschlechts
in der gegenwärtigen Gleichstellungspolitik 35

Claudia von Braunmühl

Diverse Gender – Gendered Diversity: Eine Gewinn-und-Verlust-Rechnung ... 53

Barbara Riedmüller und Dagmar Vinz

Diversity als Herausforderung für die Sozialpolitik 65

Susanne Schröter

Gender und Diversität. Kulturwissenschaftliche und historische
Annäherungen 79

Michael Meuser

Humankapital Gender. Geschlechterpolitik zwischen
Ungleichheitssemantik und ökonomischer Logik 95

*Günther Vedder*Diversity Management: Grundlagen und Entwicklung im internationalen
Vergleich 111*Gertrude Krell*Gender und Diversity: Eine ‚Vernunftfehe‘ – Plädoyer für vielfältige
Verbindungen 133*Beate Rudolf*Gender und Diversity als rechtliche Kategorien: Verbindungslien,
Konfliktfelder und Perspektiven 155*Sigrid Schmitz*

Gender und Diversity treffen Naturwissenschaften und Technik 175

*Debra E. Meyerson and Deborah M. Kolb*Moving Out of the ‘Armchair’: Developing a Framework to Bridge
the Gap Between Feminist Theory and Practice 191*Susan Meriläinen, Keijo Räsänen and Sajja Katila*Autonomous Renewal of Gendered Practices: Interventions and their
Pre-conditions at an Academic Workplace 209*Andrea Löther*

Die Qualität von Gleichstellungsmaßnahmen 231

Autorinnen, Autoren und Herausgeberinnen 253