

Inhalt

Vorwort	7
Atypische Beschäftigung – Flexibilisierung und soziale Risiken	
<i>Berndt Keller, Hartmut Seifert</i>	

I. Voraussetzungen und Bedingungen

Atypische Beschäftigungsverhältnisse	11
Flexibilität, soziale Sicherheit und Prekarität	
<i>Berndt Keller, Hartmut Seifert</i>	

Atypische Beschäftigung und betrieblicher Flexibilisierungsbedarf	27
Ergebnisse des IAB-Betriebspanels	
<i>Christian Hohendanner, Lutz Bellmann</i>	

Betriebliche Beschäftigungsstrategien und atypische Arbeitsverhältnisse	45
Eine Erklärungsskizze aus Sicht einer politischen Personalökonomik	
<i>Werner Nienhäuser</i>	

(De)Stabilisierung der Arbeitsmarktsegmentation?	67
Überlegungen zur Theorie atypischer Beschäftigung	
<i>Werner Sesselmeier</i>	

II. Formen

Flexibilisierung durch Befristung	83
Empirische Analysen zu den Folgen befristeter Beschäftigung	
<i>Johannes Giesecke, Martin Groß</i>	

Was heißt hier „geringfügig“?	107
Minijobs als wachsendes Segment prekärer Beschäftigung	
<i>Gerhard Bäcker</i>	

Leiharbeit	127
Flexibilität und Prekarität in der betrieblichen Praxis	
<i>Markus Promberger</i>	
 Selbständig oder arbeitslos: Brücke oder Falle?	145
Einige empirische Betrachtungen zu geförderten Neugründungen aus arbeitsmarkt- und sozialpolitischer Perspektive	
<i>Susanne Noll, Frank Wießner</i>	
 III. Folgen	
 Beschäftigungswirkungen des Wandels der Erwerbsformen	165
<i>Martin Dietz, Ulrich Walwei</i>	
 Atypische Beschäftigung und sozialer Schutz	185
EU-Regulierung und Situation in Deutschland	
<i>Ute Klammer, Simone Leiber</i>	
 Atypische Beschäftigung, Normalarbeitsverhältnis und Gewerkschaften	209
Ein internationales Problem?	
<i>Christian Dufour, Adelheid Hege</i>	
 Zu den Autorinnen und Autoren	229