

# Inhalt

*Daniel Dettling und Julia Gerometta*

Einleitung ..... 11

## **I. Vielfalt rechnet sich. Deutschland auf dem Weg in eine Gesellschaft, in der Vielfalt wertgeschätzt wird**

*Maria Böhmer*

Für eine Kultur der Vielfalt in Wirtschaft, Gesellschaft  
und Staat ..... 17

*Uwe Franke*

Warum setzen deutsche Unternehmen auf Diversity? Diversity als Chance.  
Die Charta der Vielfalt der Unternehmen in Deutschland ..... 23

*Susanne Huth*

Engagierte Migrant(inn)en in der deutschen Bürgergesellschaft ..... 31

*Wolfgang Fehl*

Zunehmende Vielfalt in Deutschlands KMU – das Engagement  
der Unternehmen ..... 41

*Günther Schauenberg*

Warum ist „Diversity“ ein Thema für die Bundesagentur für Arbeit?  
Warum bekennt sich die Bundesagentur für Arbeit zum  
Diversity Management? ..... 51

*Barbara John*

Kulturelle Anpassungsleistungen muslimischer Jugendlicher in Deutschland  
unter Wahrung der religiösen Identität ..... 57

*Gari Pavkovic*

Erfolgreiches Integrationsmanagement heute ..... 67

## II. Russlanddeutsche – Potenziale einer Migrantengruppe

*Christoph Bergner*

Russlanddeutsche Spätaussiedler zwischen nationaler Wiedergutmachung  
und allgemeiner Zuwanderungspolitik ..... 81

*Maria Savoskul*

Drei Profile der Russlanddeutschen in Deutschland –  
Drei Integrationswege Eine Studie über die Adaptionen und  
-modelle von Spätaussiedlern ..... 89

*Dagmar Maur*

Russlanddeutsche Zuwanderer mit akademischen Abschluss –  
eine Erfolgsgeschichte mit Hindernissen ..... 105

*Olga Theisselmann und Anna Mittendorf*

Russlanddeutsche helfen Russlanddeutschen. Kritische Einblicke in  
die Engagement-Praxis ..... 115

## III. Diversity und Bildung

*Stefan Kühne und Markus Wieck*

Ungenutzte Potenziale der Zuwanderer – Bildungsbeteiligung im  
nationalen Bildungsbericht ..... 135

*Sybille Volkholz*

Die Rolle der Bildung für die soziale Integration ..... 149

*Schahrazad Farrokhzad*

Deutsche Bildungspolitik und Bildungspraxis für Integration:  
Impulse aus der Interkulturellen Pädagogik ..... 159

*Gisela SchulteBraucks-Burgkart und Jan von der Gathen*

Vielfalt, Leistung, Verantwortung – eine „lernende Schule“  
auf dem Weg ..... 171

#### **IV. Mentoring – Ehrenamtliche Vorbilder und Türöffner für eine gelungene Integration**

*Sylvia Neuhäuser-Metternich*

Berufs- und Lebensplanung durch Mentoring ..... 183

*Claudia Langen*

Big Brothers Big Sisters - Kinder fördern durch Mentoring ..... 193

*Katharina Kanschä*

Diversity in internationalen Unternehmen in Deutschland ..... 201

*Julia Gerometta*

Fit für Bildung – und fit für die Bürgergesellschaft.

Mentoring durch bürgerschaftliches Engagement für  
bildungsorientierte Russlanddeutsche ..... 207

Die Autorinnen und Autoren ..... 219

Über berlinpolis ..... 225