

Inhalt

Rückkehr der Leistungsfrage	7
Leistung in Arbeit, Unternehmen und Gesellschaft – zur Einleitung	
<i>Kai Dröge, Kira Marrs, Wolfgang Menz</i>	
 DAS GESELLSCHAFTLICHE LEISTUNGSPRINZIP IM UMBRUCH	
Die Kritik des Leistungsprinzips im Wandel	21
<i>Stephan Voswinkel, Hermann Kocyba</i>	
Das umkämpfte Leistungsprinzip	41
Deutungskonflikte um die Legitimationen sozialer Ungleichheit	
<i>Sighard Neckel, Kai Dröge, Irene Somm</i>	
 ZENTRALE DIMENSIONEN BETRIEBLICHER LEISTUNGSPOLITIK	
Informatisierung – Unsicherheit – Kontrolle	59
Analysen zum neuen Kontrollmodus in historischer Perspektive	
<i>Andreas Boes, Anja Bultemeier</i>	
„Techniken, welche nutzbringende Individuen fabrizieren“	91
Was nützt Foucault für eine kritische Analyse von Leistungsbeurteilungsverfahren?	
<i>Wolfgang Menz</i>	
Die ‚Leistung‘ des Geschlechts	123
Zur sozialen Praxis von Geschlechterdifferenzierung und Leistungsbewertung in Organisationen	
<i>Sylvia Wilz</i>	
 LEISTUNG JENSEITS DES NORMALARBEITSVERHÄLTNISSES	
Berufskarrieren Hochqualifizierter: on the road to nowhere?	137
<i>Uwe Vormbusch, Peter Kels</i>	

Zeit für einen Perspektivenwechsel?	161
Leistungssteuerung jenseits von Betrieb und „Normalarbeitsverhältnis“	
<i>Kira Marrs</i>	
Messen, klassieren, sortieren	177
Zur Konstruktion von „Leistung“ und „Beschäftigungsfähigkeit“ in Unternehmen und Arbeitslosenprogrammen	
<i>Eva Nadai, Christoph Maeder</i>	
 INTERESSENREGULIERUNG UNTER VERÄNDERUNGSDRUCK	
Arbeitszeit- und Leistungsregulierung	199
Neue Regulierungsformen und ihre Folgen für Beschäftigte und Betriebsräte	
<i>Thomas Haipeter</i>	
Globalisierung, Leistung, Co-Management	221
Zur konzeptionellen Neubestimmung von betrieblicher Interessenvertretung	
<i>Stefanie Hürtgen</i>	
 Autorinnen und Autoren	238