

Inhalt

„Perspektive 50plus“: Arbeitsmarktintegration Älterer als sozialpolitische Gestaltungs- und wissenschaftliche Forschungsaufgabe. Eine Einleitung. <i>Kai Brauer / Gabriele Korge</i>	9
--	---

Teil I „Basales 50plus“

Die Arbeitsmarktintegration Älterer aus der Perspektive der Alter(n)s- soziologie <i>Kai Brauer / Wolfgang Clemens</i>	25
--	----

Unerkannte Potenziale – ältere Beschäftigte aus der Sicht der Arbeits- und Organisationspsychologie <i>Lutz von Rosenstiel</i>	41
--	----

Zum Lernen ist es nie zu spät. Oder: Altes Hirn – was heißt das schon?! Betrachtungen aus neurowissenschaftlicher Perspektive <i>Agnes Bauer / Dorothee Reiners</i>	55
---	----

Die Motivationsregulation älterer Beschäftigter <i>Christian Stamov Roßnagel</i>	71
---	----

„Er ging nicht in eine Berufsunfähigkeitsrente, er konnte einfach nicht mehr“. Perspektiven von Älteren in deutschen Unternehmen <i>Kai Brauer</i>	87
--	----

Teil II „Netzwerke 50plus“

Erfolgsfaktoren gelingender Arbeitsmarkterschließung <i>Dieter Stößel</i>	117
--	-----

Lokale Netzwerke – erfolgsfördernde Faktoren bei der Integration älterer Langzeitarbeitsloser <i>Marlies Toepffer</i>	129
Die Evaluation als Konzeptentwickler einer Organisations- und Prozess- optimierung im regionalen Netzwerk – eine theoriebasierte Reflektion zum „Rat für Beschäftigung“ in Pforzheim <i>Oded Löwenbein</i>	149
Vom innovativen Netzwerk zum geschlossenen System – ein Trauerspiel des Erfolgs in fünf Akten <i>Ralph Conrads / Andreas Huber / Thomas Staudinger</i>	163
Teil III “Instrumente 50plus”	
Langzeitarbeitslose als Existenzgründer. Das Geheimnis über- und unter- durchschnittlicher Anteile von Existenzgründungen an den erzielten Inte- grationen in den ersten Arbeitsmarkt von regionalen Beschäftigungspakten. Ein Erklärungsversuch <i>Frank Thomas Koch</i>	189
Brücken in die Zukunft <i>Hans Joachim Buggenhagen / Klaus Henning Busch / Reinhard Kastl</i>	209
Gender-Mainstreaming – reicht der „gute Wille“ oder ist gezielte Steue- rung für genderkonformes Agieren erforderlich? <i>Monika Putzing / Frank Schiemann</i>	227
Die Abbildung von Beschäftigungsfähigkeit und Integrationsfortschritten – ein niedrigschwelliger Lösungsansatz aus der Praxis <i>Friedemann Christ / Silke Simon</i>	249
Mit ‚Best Ager‘ auf Erfolgskurs – was sagen die Kund/innen dazu? <i>Sirikit Krone</i>	263

Teil IV „Kompetenzanalytik 50plus“

Eignungsdiagnostik als Basis beruflicher Neuorientierung 50 plus <i>Heike von der Bruck / Patrick Mussel</i>	281
"Wir sind ja nur arbeitslos, nicht gebrochen". Kohärenzgefühl und Exklusionsempfinden bei älteren Langzeitarbeitslosen <i>Helga Dill</i>	299
Kompetenzentwicklung und begleitende Vermittlung. Ein neues Instrument zur Vermittlung von Älteren auf den Arbeitsmarkt. <i>Serena Junker / Matthias Freitag / Karsten Lange</i>	317
Auswahlmöglichkeiten schaffen: Diversität im Beschäftigungspakt Kassel. <i>Kai Brauer / Carsten Höhre</i>	343