

# **| Inhalt**

Günter Schneider/Frank Lorenz <b>Vorwort</b> .....	7
Monika Schwarz <b>Möglichkeiten der betrieblichen und der Unternehmensmitbestimmung</b> .....	11
Wolfgang Däubler <b>Zukunftsfähige Betriebsräte?</b> .....	21
Lorenz Schwegler <b>Zusammenarbeit zwischen Betriebs-, Personalräten und Gewerkschaften</b> .....	35
Möglichkeiten der Optimierung	
Peter Wedde <b>Begrenzt das Arbeitsrecht die Entgrenzungseffekte in der IT-Branche?</b> .....	55
Johannes Reich/Ralf Kronig <b>Zwischen Entgrenzung und Individualisierung</b> .....	67
Über die Interessenvertretung in IT-Unternehmen	
Frank Lorenz <b>Beteiligungsrechte bei Fremdfirmen und Leiharbeit</b> .....	87
Interessenvertretung für eine austauschbare Belegschaft	
Manfred Wannöffel <b>Keine »Gute Arbeit« ohne qualifizierte Mitbestimmung</b> .....	105

Reiner Heimeroth/Martin Bsdurek <b>Betriebliches Eingliederungsmanagement bei der Stadt Bochum</b> .....	129
Ulrich Zachert <b>Der Abschied vom Flächentarifvertrag</b> .....	135
Neue Aufgaben für die Interessenvertretung	
Friedel Giesen-Weirich <b>Interessensvertretung als Modernisierungsfaktor</b> .....	143
Welche Schwerpunkte setzt moderne Mitbestimmung?	
Gabriele Schmidt <b>Anforderungen an die betriebliche und gewerkschaftliche Interessenvertretung</b> .....	151
Guntram Schneider <b>Mitbestimmung beginnt am Arbeitsplatz</b> .....	159
<b>Was heißt »Moderne Mitbestimmung« in Zeiten des Umbruchs?</b> .....	167
Diskussion	