

## Inhaltsverzeichnis

<b>Einleitung .....</b>	<b>13</b>
Die Grundzüge des Liberalismus .....	15
Das Arbeitsrecht – Ein Überblick .....	21
Agenda 2010: Eine arbeitsmarktpolitische Reform .....	24
<b>Teil 1.1</b>	
<b>Die arbeitsrechtliche Grundlage für Arbeitnehmerentgelte und Arbeitsbedingungen.....</b>	<b>29</b>
A. <b>Prolog zu Teil 1.1 .....</b>	<b>29</b>
I. <b>Aufgabenstellung.....</b>	<b>29</b>
II. <b>Historischer Überblick über die Entwicklung des Tarifvertragsgesetzes .....</b>	<b>30</b>
1. Historischer Überblick und die Relevanz der Allgemeinverbindlichkeit.....	35
III. <b>Ziele und Funktion der Allgemeinverbindlichkeit.....</b>	<b>37</b>
1. Die notwendigen Voraussetzungen der Allgemeinverbindlichkeit.....	37
2. Das öffentliche Interesse.....	38
3. Das Verfahren der Allgemeinverbindlichkeit.....	39
4. Die Wirkung der Allgemeinverbindlichkeit .....	40
5. Der Rechtsschutz der Allgemeinverbindlichkeit.....	44
6. Die Verfassungsmäßigkeit der Allgemeinverbindlichkeit.....	45
7. Die Normen des Tarifvertrages .....	47
<b>Teil 1.2</b>	
<b>Das Arbeitnehmerentsendegesetz (AEntG) .....</b>	<b>51</b>
A. <b>Prolog zu Teil 1.2 .....</b>	<b>42</b>
I. <b>Der Anwendungsbereich des AEntG am Beispiel des Baugewerbes.....</b>	<b>52</b>

1. Die Entsenderichtlinie 96/71/EG .....	53
a. Stellungnahme der IG Bau Steine Erden (IG Bau).....	55
2. Der Ermächtigungserlass einer Rechtsverordnung nach §1 Abs. 3a AEntg.....	56
<b>II. Das AEntG und das TVG in der Praxis: Ein Zwischenfazit .....</b>	<b>60</b>
<b>Teil 1.3</b>	
<b>Das Mindestarbeitsbedingungsgesetz.....</b>	<b>63</b>
<b>A. Prolog zu Teil 1.3 .....</b>	<b>63</b>
<b>I. Die Festlegung von Mindestarbeitsbedingungen gemäß     Mindestarbeitsbedingungsgesetz (MiArbG).....</b>	<b>64</b>
1. Die notwendigen Voraussetzungen gemäß § 1 II MiArbG.....	65
2. Die sozialen und wirtschaftlichen Bedürfnisse.....	67
3. Kein Bestehen einer AVE .....	68
4. Das Gehalt gemäß § 4 IV und § 8 I, II MiArbG .....	69
<b>II. Das Verfahren .....</b>	<b>71</b>
<b>III. Stellt das Mindestarbeitsbedingungsgesetz ein adäquates     Instrumentarium zur Regulierung des Arbeitsmarktes dar? .....</b>	<b>73</b>
<b>IV. Welche Optionen hat der Staat bei der Förderung tariflicher     Normsetzung? .....</b>	<b>78</b>
1. Die bereits existierenden Möglichkeiten der staatlichen Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen .....	83
<b>V. Zwischenfazit .....</b>	<b>85</b>
<b>Teil 2</b>	
<b>Die Reform des Arbeitsmarktes .....</b>	<b>89</b>
<b>I. „Trotz Fleiß keinen Preis“ .....</b>	<b>89</b>
<b>II. Schaffen Kombilöhne Arbeitsplätze? .....</b>	<b>90</b>

1. Bestandsaufnahme der Modelle zur Generierung neuer Beschäftigungsmöglichkeiten durch Kombilöhne und Alternativvarianten.....	91
2. Magdeburger Alternativmodell .....	93
3. Das Investivlohnmodell.....	95
4. Kombilohnmodelle im europäischen Vergleich .....	98
5. Das britische Modell: Working (Families) Tax Credit .....	98
6. Das französische Modell: Arbeitgeberzuschüsse und Beschäftigungsprämie.....	101
7. Die Kritik am Kombilohnmodell.....	103
<b>III. Neue Wege in der Arbeitsmarktpolitik: Der Niedriglohnsektor .....</b>	<b>105</b>
1. Neue Perspektiven für gering qualifizierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer am deutschen Arbeitsmarkt.....	107
2. Kritik an der Diskussion zur Expansion des Niedriglohnsektors in Deutschland .....	111
<b>IV. „Mindestlohn für alle!“ .....</b>	<b>116</b>
1. Der Mindestlohn im europäischen Vergleich .....	117
2. Niederlande .....	118
3. Großbritannien.....	120
4. Die Einführung des Mindestlohns in der Postbranche.....	122
5. Die Kritik an der Diskussion zur möglichen Einführung von Mindestlöhnen in Deutschland .....	127
6. Zwischenfazit: Illusion oder Chance für Langzeitarbeitslose? .....	128
<b>Teil 3</b>	
<b>Die Auswertung der empirischen Erhebung.....</b>	<b>131</b>
<b>I. Lohnmodelle.....</b>	<b>131</b>
1. Das Investivlohnmodell.....	136
2. Das Kombilohnmodell.....	138
3. Der Mindestlohn.....	140
4. Die Schlussfolgerung .....	160

<b>II. Warum ein Mindestlohn? .....</b>	<b>162</b>
1. Die Nachwirkungen einer arbeitsmarktspezifischen Entwicklungskrise .....	165
2. Die Veränderung des Normalarbeitsverhältnisses .....	172
3. Die Steuerungsfunktion von Löhnen .....	177
4. Pro- und Contra Mindestlohn .....	181
<b>III. Resümee .....</b>	<b>187</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>195</b>
<b>Abbildungsverzeichnis .....</b>	<b>213</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis.....</b>	<b>215</b>
<b>Anhang.....</b>	<b>216</b>
Fragebogen zur Mikrostudie .....	216
Graphiken zum Thema Mindestlöhne in Europa.....	229
Gesetzliche Mindestlöhne pro Stunde in Euro .....	241
Gesetzliche Mindestlöhne in der EU (2004).....	242
Niedrige Tariflöhne in Euro pro Stunde .....	243
Gesetzliche Mindestlöhne in Prozent.....	244
Mindestlöhne und Beschäftigung .....	245
Aktuelle Studien zum Niedriglohnsektor in Deutschland .....	246
Ursachen für den wachsenden Niedriglohnsektor .....	235
Mindestlohnmodelle in der Diskussion.....	236
Kriterien zur Bestimmung eines gesetzlichen Mindestlohns in Deutschland.....	237
EU-Staaten mit ausschließlich tarifvertraglichen Mindestlohn.....	238
Das österreichische Mindestlohnmodell .....	239
Normen für einen gerechten Mindestlohn .....	240
Normative Grundlagen für die Festlegung von Mindestlöhnen .....	241

Das Mindestarbeitsbedingungsgesetz.....	242
Das Arbeitnehmerentsendegesetz .....	247
Das Tarifvertragsgesetz .....	255