

Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Abbildungen	7
Verzeichnis der Tabellen	11
Vorwort	13
1 Einführung: Beschäftigungsmöglichkeiten für ältere Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen	15
1.1 Einleitung und Untersuchungsgegenstand	15
1.2 Zur Entwicklung von Erwerbsaustritt und Renteneintritt in der jüngsten Vergangenheit	20
1.3 Zum Aufbau dieses Forschungsberichtes	43
2 Die Entwicklung der institutionellen Rahmenbedingungen	46
2.1 Der doppelte Paradigmenwechsel in der deutschen Alterssicherungspolitik	46
2.2 Veränderungen der Rentenanpassungsformel	50
2.3 Die Anhebung der (abschlagsfreien) Altersgrenzen	59
2.4 Einführung versicherungsmathematischer Abschläge	70
2.5 Die Reform der Renten wegen Berufs- und Erwerbsunfähigkeit	76
2.6 Zwischenfazit	88
2.7 Die Hinterbliebenenversorgung	89
2.8 Die bedarfsorientierte Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung	92
2.9 Regelungen zur Altersteilzeit	94
2.10 Betriebliche und private Altersvorsorge in Deutschland	101
2.11 Rahmenbedingungen, Reformen und die Beschäftigungsmöglichkeiten älterer Arbeitnehmer	145
3 Erwerbsbeteiligung, Erwerbsaustritte und Ruhestandseintritte Älterer im Haushaltskontext	152
3.1 Einleitung und Problemstellung	152
3.2 Datengrundlage und Methodisches	154
3.3 Umfang und Strukturen der Erwerbstätigkeit	157
3.4 Erwerbsaustritte Älterer	171
3.5 Übergangsratenmodelle zum Erwerbsaustritt von Männern und Frauen	186
3.6 Ruhestandseintritte und Haushaltskontext	198
3.7 Übergangsratenmodelle zum Rentenübergang	208
3.8 Vergleichende Bewertung der Einflussfaktoren auf den Erwerbsaustritt und Ruhestandseintritt von Männern und Frauen	213

4	Arbeitssituation älterer Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen und betriebliche Strategien	218
4.1	Arbeitsbedingungen und Belastungssituationen von älteren Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen	218
4.2	Betriebliche Personalwirtschaft in einer alternden Erwerbsbevölkerung	279
5	Zur Entwicklung des Arbeitsangebots und die Erfahrungen zur Arbeitsvermittlung und Arbeitsmarktpolitik gegenüber Älteren	301
5.1	Einleitung	301
5.2	Aktuelle Projektionen zu Nachfrage und Angebot auf dem Arbeitsmarkt	301
5.3	Arbeitsvermittlung und Arbeitsmarktpolitik	309
5.4	Fazit: Einige Überlegungen zur Weiterentwicklung der Arbeitsmarktpolitik – auch, aber nicht nur gegenüber Älteren	353
6	Optionen zur Gestaltung des Altersübergangs und Forschungsbedarf	358
6.1	Problemstellung: Anhebung des Erwerbsaustrittsalters	358
6.2	Optionen zur Gestaltung des Altersübergangs	361
6.3	Alte und neue Problemlagen im Altersübergang – offene Forschungsfragen	380
	Anhang	386