

# Inhalt

Vorwort	9
<b>1. Einleitung: Tarifabweichungen und Mitbestimmung</b>	<b>11</b>
1.1 Verlagerungen zwischen den Arenen	11
1.2 Widersprüchliche Einschätzungen	20
1.3 Die Forschungslücke	25
1.4 Anlage der Studie und Gliederung	27
<b>2. Regelung, Verbreitung und verbandliche Koordinierung der Tarifabweichung</b>	<b>33</b>
2.1 Das Kontrollproblem der Tarifabweichung für die Gewerkschaften	33
2.2 Tarifliche Regelungen zur Tarifabweichung in den Branchen	36
2.2.1 Chemische Industrie	36
2.2.2 Metallindustrie	39
2.3 Anzahl und Inhalte der Tarifabweichung	42
2.3.1 Chemische Industrie	42
2.3.2 Metallindustrie	44
2.4 Die Kontrollpraxis der Gewerkschaften (und der Arbeitgeberverbände)	47
<b>3. Betriebsräte als Grenzinstitution und die Strukturierung der Interaktionsmuster</b>	<b>57</b>
3.1 Das Konzept der Grenzinstitution	57
3.2 Management und Arbeitsbeziehungen	64
3.3 Gewerkschaft	69
3.4 Belegschaft	71
3.5 Mitbestimmungspraxis und Organisation der Betriebsräte	75
3.6 Offene Forschungsfragen	78
3.7 Betriebsräte als Akteure der Strukturierung	82

6	<i>Inhalt</i>
<b>4. Die Fälle und die abweichenden Vereinbarungen</b>	89
4.1 Verlauf der Untersuchung	89
4.2 Das Sample: Die zwölf Fallbetriebe	98
4.3 Die abweichenden Vereinbarungen	115
<b>5. Motive, Verhandlungen und die Beziehungsmuster zum Management</b>	123
5.1 Gründe und Motive der Standortverlagerungen	123
5.2 Deutungsmuster der Betriebsräte und Verhandlungen	136
5.3 Verhandlungsstrategien der Betriebsräte und Beziehungsmuster zum Management	146
5.4 Zusammenfassung	161
<b>6. Die Beziehungsmuster zu den Beschäftigten: Legitimationsprobleme und Strategien des Betriebsrates</b>	165
6.1 Kritische Situationsdefinitionen und die Frage der Deutungshegemonie	165
6.2 Beteiligungsstrategien der Betriebsräte	181
6.3 Partizipation in der Arena der Arbeitsverfassung	201
6.4 Zusammenfassung	207
<b>7. Die Beziehungsmuster zu den Gewerkschaften: Koordinierung und Solidaritätsprobleme</b>	211
7.1 Solidaritätsfragen: Verhandlungen und Koordination	211
7.2 Organisationspolitische Auswirkungen	223
7.3 Die Rolle der Vertrauensleute	238
7.4 Zusammenfassung	245

<i>Inhalt</i>	7
<b>8. Mitbestimmungspraxis und Organisation der Betriebsräte</b>	249
8.1 Controlling der Tarifabweichung und erweiterte Mitbestimmung	249
8.2 Interne Koordinierung der Betriebsräte	264
8.3 Ressourcen und Kompetenzen der Betriebsräte	281
8.4 Zusammenfassung	288
<b>9. Schlussbetrachtung: Betriebsräte als neue Tarifakteure – drei Blickwinkel</b>	291
9.1 Der Betriebsrat als Akteur der Strukturierung in der Tarifabweichung	291
9.2 Auswirkungen der Tarifabweichung auf die Beziehungsmuster und Mitbestimmungspraxis der Betriebsräte	297
9.3 Erosion des Flächentarifvertrages durch Tarifabweichung?	307
Literatur	313
Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen	318