

Inhalt

Vorwort	7
Einleitung	9
 I. Hochschul- und Wissenschaftsmanagement – neue Chancen und Herausforderungen für Frauen	
 <i>Ada Pellert</i>	
Wissenschaftsmanagement als interessantes Berufsfeld von Frauen?	19
 <i>Birgit Blättel-Mink/Kendra Briken/Alexandra Rau</i>	
Wissenschaftsmanagement: Neue Karrierewege für Frauen?	37
 <i>Katharina Klope/Albrecht Blümel/Georg Krücken/ Nicolai Netz</i>	
Mehr Management, mehr Frauen? Das Berufsfeld administratives Hochschulmanagement aus der Geschlechterperspektive	61
 <i>Nadine Merkator/Christian Schneiderberg</i>	
Die Hochschulprofessionen: Weiblich und hochqualifiziert	85
 <i>Dagmar Simon</i>	
Gleichstellungspolitik als Element der Hochschulentwicklung. Anmerkungen zu den forschungsorientierten Gleichstellungsstandards	109

II. Personalentwicklung und Karriereförderung für Wissenschaftlerinnen

Regula Julia Leemann/Sandra Da Rin/Stefan Boes

Katalysatoren und Handicaps

wissenschaftlicher Karrieren von Frauen 123

Svea Korff/Carolin Oppermann/Navina Roman/Julia Schröder

Bleibt alles anders? – Chancengleichheit in der

strukturierten Promotionsförderung an deutschen Hochschulen 143

Astrid Franzke

Aufstieg mit Hindernissen:

Vom PostDoc zur Professur 163

Carmen Leicht-Scholten

Managing Gender und Diversity Mainstreaming in

Zeiten der Exzellenz: alte Schwierigkeiten,

neue Herausforderungen, geeignete Maßnahmen 185

Autorinnen und Autoren 207