

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	10
1 Einführung, Problem- und Fragestellung	13
2 <i>Governance</i> -Strukturen in Stadtregionen und deren Wandel	20
2.1 Abgrenzung und Einordnung von <i>Governance</i>	20
2.1.1 <i>Governance</i> als staatszentrierter oder gesellschaftlicher Ansatz	22
2.1.2 Merkmale und Eigenschaften von <i>Governance</i>	23
2.1.3 Ebenen und Ordnungen ( <i>Orders</i> ) von <i>Governance</i>	24
2.1.4 Mehrebenenstruktur und Mehrebenen- <i>Governance</i>	28
2.1.5 »Statische« und »dynamische« <i>Governance</i> -Ansätze	29
2.2 Veränderungen von <i>Governance</i> -Strukturen - Zwischenfazit	36
2.3 <i>Governance</i> in Stadtregionen	40
2.3.1 <i>Regional Governance</i>	41
2.3.2 <i>Urban und Metropolitan Governance</i>	44
2.3.3 Mehrebenen <i>Governance</i>	51
2.4 Wandel von <i>Regional, Urban und Metropolitan Governance</i>	57
2.4.1 Transformation von <i>Metropolitan Governance</i> -Paradigmen	57
2.4.2 <i>State Rescaling and Reterritorialisation</i> von <i>Urban Governance</i>	59
2.4.3 Wandel politischer Institutionen grenzüberschreitender Regionen	62
2.4.4 Modelle über Verlaufsformen von <i>Governance</i> -Strukturen	65
2.5 <i>Governance</i> als ambivalentes Konzept zwischen Stabilität und Wandel	68
3 Kategorien zur Analyse der Veränderung von <i>Governance</i>	72
3.1 <i>Governance</i> -Kategorien stadtreionaler Entwicklung	73
3.1.1 Akteure und Akteurkonstellationen	73
3.1.2 Ressourcen und Verfügungsrechte	76
3.1.3 Mehrebenensystem und Mehrebenen- <i>Governance</i>	80
3.1.4 Normen, Werte und Ziele	83
3.1.5 Formen und Mechanismen der Handlungskoordination	85
3.1.6 Ordnungen ( <i>Orders</i> ) von <i>Governance</i>	92
3.2 Veränderung von Organisationsstrukturen – Pfade und Prozesse	97
3.2.1 Entwicklungsverläufe und Formen von Veränderung	98
3.2.2 Unterschiedliche Ebenen und Veränderung	107

4 Untersuchung von Veränderung	111
4.1 Fallstudienansatz	112
4.2 Untersuchungsgegenstand, Untersuchungseinheiten und Kategorien	114
4.3 Erhebungsmethoden zur Datengewinnung	118
4.3.1 Dokumenten- und Literaturanalyse, Archivarbeit	119
4.3.2 Leitfaden gestützte Interviews	120
4.3.3 Nicht-teilnehmende und teilnehmende Beobachtung	123
4.4 Analyse, Auswertung und Interpretation der empirischen Daten	126
4.4.1 Analyse und Auswertung der Daten	127
4.4.2 Interpretation und Schlussfolgern, Ableitung einer Prozesstheorie	129
5 Fallstudie Metropolregion Hamburg	131
5.1 Einordnung und Kontext der Metropolregion Hamburg	131
5.1.1 Raumentwicklung und Wirtschaftsstruktur in der MRH	137
5.1.2 Vorgeschichte der Zusammenarbeit auf stadtreptionaler Ebene	142
5.2 Neustart für die Stadtregion 1989	155
5.2.1 Gutachten zur Verbesserung der Zusammenarbeit	156
5.2.2 Erstellung Regionales Entwicklungskonzept 1992 bis 1996	184
5.2.3 Trilaterale Gemeinsame Landesplanung 1997 bis 2002	215
5.2.4 Neuausrichtung der Zusammenarbeit 2002 bis 2005	244
5.2.5 Umsetzung der Neuausrichtung seit 2006	268
5.3 Veränderungen in den <i>Governance</i> -Strukturen: Zusammenfassung	291
6 Regionale <i>Governance</i> -Strukturen zwischen Stabilität und Wandel	296
6.1 Stabilität und Wandel in <i>Governance</i> -Strukturen	297
6.1.1 Episodischer Wandel in der Metropolregion Hamburg	299
6.1.2 Kontinuierlicher Wandel in der Metropolregion Hamburg	309
6.1.3 Verlaufsformen von Wandel von <i>Regional Governance</i>	318
6.2 Die <i>Governance</i> -Merkmale in Bezug zu Wandel und Veränderung	326
6.2.1 Akteure und Akteurkonstellationen als Ursache für Veränderung	327
6.2.2 Verfügungsrechte und Ressourcen zur Gestaltung von Wandel	332
6.2.3 Bedeutung des Mehrebenensystems im Veränderungsprozess	336
6.2.4 Ausgleich von Interessen und Normen als Grundlage für Wandel	342
6.2.5 Handlungskoordination - Wege Wandel zu koordinieren	350
6.2.6 Wandel zwischen den <i>Orders</i> von <i>Governance</i>	357
6.3 <i>Governance</i> zwischen Stabilität und Wandel	360

7 Zusammenfassung	369
Literaturverzeichnis	372