

Inhalt

Danksagung	7
1 Einleitung	9
2 Das deutsche Modell von Stabilität und Flexibilisierung	13
2.1 Formen der Flexibilisierung	13
2.2 Institutionelle Stabilität	14
2.3 Wege interner Flexibilisierung	17
2.4 Wege externer Flexibilisierung	21
2.5 Institutionelle Stabilität oder flexibilisierter Arbeitsmarkt?	23
3 Ursachen und Folgen von Flexibilisierung	27
3.1 Die Ursachen der zunehmenden Flexibilisierung des Arbeitsmarktes	27
3.2 Forschung zu den Auswirkungen von Flexibilisierung auf die Beschäftigten	30
4 Das Flexicurity-Konzept	41
4.1 Die soziale Sicherung flexibler Beschäftigung	41
4.2 Was bedeutet Flexicurity?	46
5 Einstellungen zu Flexibilisierung und Flexicurity	53
5.1 Subjektive soziale Sicherheit und Systemvertrauen	53
5.2 Bereitschaft zu flexibler Beschäftigung	56
5.3 Soziale Folgen von Flexibilisierung	58
5.4 Bewertung von flexibler Beschäftigung	62
5.5 Präferenz für interne oder externe Flexibilisierung	66
5.6 Einstellungen zu Flexicurity	70
5.7 Zusammenfassung	73

6		<i>Inhalt</i>
6	Flexicurity in der Krise	77
6.1	Die Entstehung der globalen Finanz- und Wirtschaftskrise im Jahr 2008	77
6.2	Deutschland in der Krise	81
6.2.1	Prekäre Leiharbeit	82
6.2.2	Kurzarbeit als Alternative	90
6.2.3	Strategien interner und externer Flexibilisierung im Vergleich	94
7	Krisenbewältigung im Vergleich	99
7.1	Die Niederlande – Vorbild für Deutschland?	99
7.1.1	Flexibilisierung	99
7.1.2	Soziale Sicherung	102
7.1.3	Flexicurity	105
7.2	Dänemark – externe Flexicurity	106
7.2.1	Flexibilisierung	106
7.2.2	Soziale Sicherung	107
7.2.3	Flexicurity	110
7.3	Großbritannien – radikale Flexibilisierung	110
7.3.1	Flexibilisierung	110
7.3.2	Soziale Sicherung	111
7.3.3	Flexicurity	114
7.4	Kategorisierung der Flexibilisierungsstrategien	114
7.5	Indikatoren für Krisenperformance	116
7.6	Veränderung objektiver Lebensbedingungen	117
7.7	Veränderung subjektiver Wahrnehmung von Lebensbedingungen	124
7.8	Zusammenführung der Ergebnisse objektiver und subjektiver Indikatoren	132
8	Reformperspektiven	137
	Literatur	145
	Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen	160